|  |  |
| --- | --- |
| 湖州市人力资源和社会保障局 | 文件 |
| 湖州市经济和信息化局 |
| 湖州市科学技术局 |
| 湖州市民政局 |
| 湖州市财政局 |
| 湖州市商务局 |
| 湖州卫生健康委员会 |

湖人社发〔2025〕7号

湖州市人力资源和社会保障局等七部门印发

《关于进一步加强我市重点产业领域技能

人才培养的十条措施》的通知

各区县人力社保局、经信局、科技局、民政局、财政局、商务局、卫生健康局，市各有关单位：

现将《湖州市人力资源和社会保障局等七部门关于进一步加强我市重点产业领域技能人才培养的十条措施》印发给你们，请结合实际，认真贯彻施行。

湖州市人力资源和社会保障局 湖州市经济和信息化局

湖州市科学技术局 湖州市民政局

湖州市财政局 湖州市商务局

湖州卫生健康委员会

2025年3月25日

关于进一步加强我市重点产业领域

技能人才培养的十条措施

为深入贯彻落实市委“136”工作部署，推进我市重点行业技能人才队伍建设，现就进一步加强新能源汽车及关键零部件、半导体及光电、智能物流装备、生物医药、特种材料、绿色能源、地理信息+、仿生机器人及数控机床等八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业（以下简称“八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业”）技能人才培养，提出如下措施。

一、支持劳动者提升与市场需求匹配的技能水平

1.优化职业技能提升补贴结构，围绕产业发展急需、民生保障紧缺领域，健全完善职业技能提升补贴紧缺（工种）目录动态调整和退出机制。对劳动者获得八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业相关职业（工种）纳入我市急需紧缺职业（工种）目录的，职业培训补贴（职业技能提升补贴）标准在同类型职业（工种）补贴基准上上浮30%。

2.针对八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业技能人才需求，开发或实施专项职业能力评价项目，配套专项职业能力评价证书并纳入职业培训补贴范围。我市返贫监测对象、毕业年度高校毕业生（含技工院校高级工班、预备技师班、技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生，下同）、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、就业困难人员等人群（以下简称“六类人员”）及其他需求人群参加培训并获得上述专项职业能力证书的，可按照有关规定给予个人或培训机构一定标准的职业培训补贴。

3.对参加养老护理、电子商务、托育服务职业技能评价并取得相应职业技能证书，且自证书核发之日起12个月内实现在我市养老、电商、托育行业用人单位的养老护理、电子商务、托育服务岗位就业（含证书核发时已在岗）的人员，除按照本市劳动者申领职业技能提升补贴的有关规定申领补贴外，还可享受养老护理员特殊岗位津贴等政策待遇，具体规则按照市人力社保局与相关行业主管部门制定的实施办法执行。

二、支持用人单位开展以促进就业为导向的职业培训

4.我市用人单位根据八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务等行业需要，对我市“六类人员”以及外省市求职人员等其他有需求的群体委托开展定向培训的，由用人单位、培训机构、学员签订协议。培训实施机构应将相关培训考核方案报所在区县人力社保部门审核通过后执行，培训后通过考核评价颁发职业技能等级证书、专项职业能力证书或培训合格证书。区县按照培训后6个月内在我市用人单位实现就业的人数给予首期50%培训补贴（整班在我市就业率达到80%以上的，按全班学员人数享受补贴），对就业人员在实现就业后6个月仍在湖就业的，给予其余50%补贴。在我市开班培训的补贴标准统一为每人800元。

5.八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业相关用人单位按规定开展职工职业技能培训（含线上培训）、定向培训的，纳入补贴范围的培训对象为与其建立劳动关系的从业人员，具体由行业主管部门负责行业技能人才培养工作。探索实施将技能人才配置状况作为八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务等行业生产经营性企业及其他实体参加国家、省市重大项目申报推荐的重要因素。

三、推动职业技能培训评价放权赋能

6.依托各行业科研机构、重点企业、各类院校等，加大培训评价项目研发力度，对各类主体承接八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业职业技能等级认定（含新职业、国家职业标准、职业技能等级认定题库）、专项职业能力等评价项目开发更新的，开发成果经评审符合资助条件的，给予每个项目最高5万元补贴资助。具体规则按照市人力社保局与相关行业主管部门制定的实施办法执行。

7.在八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业中推进企业新型学徒制培训。对技能岗位新招用人员、新转岗人员和一线职工签订 1 年及以上劳动合同的企业，按每人每年最高6000 元的标准给予企业新型学徒制培训补贴，补

贴期限最长不超过 2 年。

8.在八大新兴产业链领域开展技术技能人才评价“双通道”改革，经人力社保部门评估获评优秀“双通道”改革企业的，优先下放职称自主评审权限，对与其建立劳动关系的从业人员初、中级职称评审申报年限最长可缩短一年，继续教育学时给予激励。优秀企业评选及实施细则按照市人力社保局制定的实施办法执行。

四、发挥人力资源服务机构的培训服务作用

9.鼓励人力资源服务机构聚焦八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业领域开发新技能培训项目，参与建设运营中小企业人力资源服务公共平台或集中式开展产才供需活动，支持机构按规定优先开设职业技能培训机构、申请备案为技能评价机构、认定协会年度星级机构，为劳动者提供职业技能培训、评价和就业“一站式”服务。

10.支持经区县人力社保部门评估具备相应培训资质的优质人力资源服务机构受八大新兴产业链以及养老护理、电子商务、托育服务行业用人单位委托，组织实施定向培训、企业新型学徒制培训，以及根据用人单位业务需求开展职业技能类职工线上线下培训，并享受相应培训补贴政策。优质人力资源服务机构名单由市人力社保局评审认定后公布。

五、其他

本文件自2025年4月1日起施行，有效期至2026年8月1日。

各区县可根据本地实际制定具体操作办法，国家和省如有新规定出台，按新规定执行。

 附件：湖州市职业技能类紧缺职业（工种）目录

附件

湖州市职业技能类紧缺职业（工种）目录

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 国家职业标准名称 | 职业编码 | 类别 | 备注 |
| 1 | 无人机驾驶员 | 4-02-04-06 | 社会生产 |  |
| 2 | 企业人力资源管理师 | 4-07-03-04 | 社会生产 |  |
| 3 | 工程测量员 | 4-08-03-04 | 社会生产 |  |
| 4 | 育婴员 | 4-10-01-02 | 生活服务 |  |
| 5 | 孤残儿童护理员 | 4-10-01-04 | 生活服务 |  |
| 6 | 养老护理员 | 4-10-01-05 | 生活服务 |  |
| 7 | 汽车维修工 | 4-12-01-01 | 社会生产 |  |
| 8 | 民宿管家 | 4-14-06-02 | 生活服务 |  |
| 9 | 服装制版师 | 6-05-01-01 | 生产制造 |  |
| 10 | 缝纫工 | 6-05-01-03 | 生产制造 |  |
| 11 | 纺织染色工 | 6-04-06-02 | 生产制造 |  |
| 12 | 印染染化料配制工 | 6-04-06-06 | 生产制造 |  |
| 13 | 手工木工 | 6-06-03-01 | 生产制造 |  |
| 14 | 机械木工 | 6-06-03-02 | 生产制造 |  |
| 15 | 木地板制造工 | 6-06-03-03 | 生产制造 |  |
| 16 | 毛笔制作工 | 6-09-01-04 | 生产制造 |  |
| 17 | 药物制剂工 | 6-12-03-00 | 生产制造 |  |
| 18 | 水泥混凝土制品工 | 6-15-01-02 | 生产制造 |  |
| 19 | 炼钢工 | 6-17-02-02 | 生产制造 |  |
| 20 | 金属轧制工 | 6-17-09-02 | 生产制造 |  |
| 21 | 焊管机组操作工 | 6-17-09-06 | 生产制造 |  |
| 22 | 金属材精整工 | 6-17-09-07 | 生产制造 |  |
| 23 | 金属挤压工 | 6-17-09-09 | 生产制造 |  |
| 24 | 车工 | 6-18-01-01 | 生产制造 |  |
| 25 | 铣工 | 6-18-01-02 | 生产制造 |  |
| 26 | 磨工 | 6-18-01-04 | 生产制造 |  |
| 27 | 镗工 | 6-18-01-05 | 生产制造 |  |
| 28 | 多工序数控机床操作调整工 | 6-18-01-07 | 生产制造 |  |
| 29 | 电切削工 | 6-18-01-08 | 生产制造 |  |
| 30 | 冲压工 | 6-18-01-12 | 生产制造 |  |
| 31 | 铸造工 | 6-18-02-01 | 生产制造 |  |
| 32 | 锻造工 | 6-18-02-02 | 生产制造 |  |
| 33 | 焊工 | 6-18-02-04 | 生产制造 |  |
| 34 | 模具工 | 6-18-04-01 | 生产制造 |  |
| 35 | 装配钳工 | 6-20-01-01 | 生产制造 |  |
| 36 | 机床装调维修工 | 6-20-03-01 | 生产制造 |  |
| 37 | 电子专用设备装调工 | 6-21-04-01 | 生产制造 |  |
| 38 | 电机制造工 | 6-24-01-00 | 生产制造 |  |
| 39 | 高低压电器及成套设备装配工 | 6-24-02-02 | 生产制造 |  |
| 40 | 电线电缆制造工 | 6-24-03-01 | 生产制造 |  |
| 41 | 光纤光缆制造工 | 6-24-03-02 | 生产制造 |  |
| 42 | 印制电路制作工 | 6-25-01-13 | 生产制造 |  |
| 43 | 半导体芯片制造工 | 6-25-02-05 | 生产制造 |  |
| 44 | 锅炉运行值班员 | 6-28-01-01 | 生产制造 |  |
| 45 | 锅炉操作工 | 6-28-01-11 | 生产制造 |  |
| 46 | 电梯安装维修工 | 6-29-03-03 | 生产制造 |  |
| 47 | 制冷空调系统安装维修工 | 6-29-03-05 | 生产制造 |  |
| 48 | 起重装卸机械操作工 | 6-30-05-01 | 生产制造 |  |
| 49 | 机修钳工 | 6-31-01-02 | 生产制造 |  |
| 50 | 电工 | 6-31-01-03 | 生产制造 |  |
| 51 | 无损检测员 | 6-31-03-04 | 生产制造 |  |
| 52 | 工业机器人系统运维员S | 6-31-07-01 | 生产制造 |  |
| 53 | 工业机器人系统操作员S | 6-31-07-03 | 生产制造 |  |
| 54 | 电子商务师S | 4-01-06-01 | 社会生产 | 新增 |
| 55 | 互联网营销师S | 4-01-06-02 | 社会生产 | 新增 |
| 56 | 物流服务师L | 4-02-06-03 | 社会生产 | 新增 |
| 57 | 供应链管理师S | 4-02-06-05 | 社会生产 | 新增 |
| 58 | 婴幼儿发展引导员 | 4-10-01-01 | 生活服务 | 新增 |
| 59 | 保育师 | 4-10-01-03 | 生活服务 | 新增 |
| 60 | 健康照护师 | 4-14-01-03 | 生活服务 | 新增 |
| 61 | 健康管理师 | 4-14-02-02 | 生活服务 | 新增 |
| 62 | 金属热处理工 | 6-18-02-03 | 生产制造 | 新增 |
| 63 | 工程机械装配调试工 | 6-21-01-02 | 生产制造 | 新增 |
| 64 | 汽车生产线操作工 | 6-22-01-01 | 生产制造 | 新增 |
| 65 | 汽车零部件再制造工L | 6-22-01-03 | 生产制造 | 新增 |
| 66 | 汽车装调工 | 6-22-02-01 | 生产制造 | 新增 |
| 67 | 电池制造工 | 6-24-04-00 | 生产制造 | 新增 |
| 68 | 半导体分立器件和集成电路装调工 | 6-25-02-06 | 生产制造 | 新增 |
| 69 | 电子设备装接工 | 6-25-04-07 | 生产制造 | 新增 |
| 70 | 机械设备安装工 | 6-29-03-01 | 生产制造 | 新增 |
| 71 | 电气设备安装工 | 6-29-03-02 | 生产制造 | 新增 |
| 72 | 工程机械维修工 | 6-31-01-09 | 生产制造 | 新增 |
| 73 | 化学检验员 | 6-31-03-01 | 生产制造 | 新增 |

湖州市人力资源和社会保障局办公室 2025年3月25日印发