

金融工作简报

(第3期)

湖州市人民政府金融工作办公室

2022年4月28日

本期要目

●金融发展

湖州市在全省率先出台“金融七条”支持市场主体纾困稳增长	2
关于长兴探索转型金融县域实践的现困难与建议	3
德清县金融办“引、育、留”三措并举支持人才创业创新出实招	6

●金融动态

南浔金融“春雨”助力春耕备耕	9
安吉县天振股份顺利过会	9
嘉兴银行湖州分行助力绿色建筑低碳发展	10
吴兴农商银行狠抓“首贷户”增量扩面助企攻坚克难	10

●金融发展

湖州市在全省率先出台“金融七条” 支持市场主体纾困稳增长

为进一步做好疫情期间全市中小微企业纾困帮扶，近日，市金融办、市财政局、市人行、市银保监分局四部门联合印发《关于加强金融支持市场主体纾困稳增长的通知》，出台七项政策举措，全力推动经济平稳有序运行。

一是主动靠前服务“解难题”。摸排受疫情影响较大的行业企业名单，发挥“绿贷通”平台智能推送帮扶机制作用，对受困企业和疫情防控企业贷款做到“应投尽投”。如吴兴农商行与区市场监督管理局合作推出“小个贷”，加大对小微企业、个体工商户等市场活跃主体的支持力度，截至目前，累计走访企业 1703 户，新增普惠型小微企业和个体工商户贷款 13.44 亿。

二是活用政策工具“强保障”。鼓励金融机构大力推广无还本续贷、年审制、随借随还、中期流贷等贷款方式和创新产品，推进“双保”助力贷扩面增量，对前景良好但缺乏资金的中小微企业，给予增量贷款支持。截至 3 月末，全市银行机构累计为 6748 户小微企业发放无还本续贷 201.78 亿元，累计向 487 户企业发放“双保”助力贷 17.67 亿元。

三是深化降本减负“添活力”。强化政府性融资担保增信作用，对受疫情影响较大的行业企业，在一季度平均担保费率的基础上阶段性再下调 20%。加强小微企业汇率避险增信服务，推广“汇率避险保”专项产品，实行零担保费率。截至目前，政府性融资担保在保余额 35.57 亿元，同比增长 48.77%；“汇率避险保”服务金额达 2250 万元，为 12 户企业免除担保费用 17.05 万元。（金融保障处）

关于长兴探索转型金融县域实践的现困难与建议

自从北京绿色金融与可持续发展研究院院长马骏院长提出“转型金融”概念以来，高碳企业低碳转型的资金需求逐渐引起越来越多的社会关注。对于长兴县这样高碳行业产值占比高的县区而言，发挥金融工具对低碳转型需求的支撑作用具有重大意义。

一、存在困难

目前在推进转型金融相关工作中，主要存在三大困难。

一是界定标准难以应用。目前湖州市人行已发布《转型金融支持目录》，明确了转型金融覆盖的行业、技术范围以及能耗强度标准，为转型金融工作界定了框架。其中，能耗强度计算方式为能耗值（吨标煤）除以工业增加值，该标准可帮助银行区分企业是否属于高效能耗传统企业，从而赋能银行精准支持传统行业中的优质企业。但在实际应用中，由于相关数据没有权威且广泛应用的获取渠道和信息披露标准，银行测算实际企业能耗强度十分困难，因此银行难以确定区分融资项目是否符合转型金融的标准。

二是上级行政策阻碍。近年来，绿色金融的理念已经深入人心，但银行系统对转型金融概念缺乏了解，许多银行在《信贷指引》中仍将传统行业视为限制类行业，客户经理也会避免接触此类客户。如中国银行系统将长兴产业中增加值较高的水泥、玻璃行业划分为压退类行业，纺织行业划分为维持份额类行业。压退类行业的贷款项目审批流程繁琐、企业准入门槛极高，部分项目甚至需要报北京总行审批，故而此类项目对上争取的沟通成本非常高。同时，目前部分银行上级

行对于绿色信贷占比有考核要求，而转型金融项目目前也不在绿色信贷的定义之中，故而银行对于投放此类贷款缺乏积极性。

三是部分传统企业资质存在问题。银行授信需要基于企业经营状况，而传统行业企业本身也容易存在授信资质问题。首先传统行业本身一般具有增长缓慢、产能过剩等特点，因此传统企业本身经营流水也多较为平庸。其次因疫情、局部地区冲突等外部不利因素也导致传统行业企业经营状况受到冲击，如当前能源、原材料价格的波动影响企业成本，国际订单量因海外需求下降而减少等。另外部分传统企业在过去经营中存在对授信不利的历史遗留问题，如长兴夹浦纺织企业仍存在“担保链”等状况，银行在对此类企业授信上较为保守。

二、相关建议

针对目前推进转型金融中存在的困难，提出以下建议：

一是尽快建立碳核算标准体系。由于统计政策原因，单个企业的增加值数据无法披露。对此建议加强跨部门协作，由大数据局等相关部门将数据进行脱敏处理，然后再公布相对能耗强度指数或评级，供金融机构参考。此外，推广金融机构运用市场化手段来确定项目是否符合转型金融要求，如引入第三方专业绿色认证平台提供碳认证、碳核算服务等。例如，湖州兴业银行与专业环境评价公司联合赤道合作，进行企业端的碳排放规模计算和降碳方案评估，以降低信息披露和授信门槛要求。

二是加大转型金融理念宣传。利用新媒体、座谈会、行业论坛等形式进行“线上+线下”全方位宣传，推广转型金融新兴概念、典型案例等，改变金融系统内部认为传统行业应一律受限制的思维定式，将传统行业普通融资需求和转型融资需求区分看待。进一步推动金融系统

内形成转型金融统计考核机制，将转型金融数据对标绿色信贷要求处理。

三是推动专项金融产品创新。目前长兴各金融机构已推出一系列碳效贷款产品，其中也包含了对高碳企业转型项目的政策,但多以惩罚性或者禁止为主。如长兴农商行产品“能源碳效贷”中规定碳效等级为四级五级的高碳企业也可以获得授信，但利率要上浮 20BP-40BP。更多银行在碳效贷款产品政策中直接规定不向高碳企业发放贷款。故而真正利好企业转型的金融的专项贷款产品目前在市场上仍处缺失状态。应着力引导金融机构形成转型金融专项处理机制，推动金融机构面向传统企业特点针对性设计开发转型金融专项产品，如强化贷后审查，防止高碳项目包装“转型”等。（长兴县金融办）

德清县金融办“引、育、留”三措并举 支持人才创新创业出实招

今年以来，德清县金融办认真贯彻市、县委人才工作总体部署，按照“创新裂变 人才起航”要求，不断提升金融对人才项目、人才企业的支持服务力度，为人才创新创业提供动力支撑，全方位打造金融“引人、育人、留人”强磁场，形成人才资源“蓄水池”，为聚力打造“改革创新高地 品质生活新城”，加快实现高质量发展建设共同富裕示范区先行样板地展现金融担当。

一、谋划布局，千方百计招引人才实现增“量”

（一）新业态带动人才集聚。大力开展金融产业招商，引进金融后台、小微金融、金融服务外包等地方金融组织。支持上市公司围绕“主业发展”发起或参与组建新金融业态及布局消费金融市场。引导银行机构发挥主体作用，加大向上级行争取力度，争取上级行更多人才资源向该县倾斜。引进在行业内具有较大影响力的风投、创投公司，通过发展新业态吸引更多人才入驻该县，目前正在积极对接引入商业保理、融资租赁公司等新业态。预计今年底新增金融人才 300 人以上，为该县金融改革创新带来创新源动力。

（二）上市企业吸引人才积聚。持续深化浙江省深入实施促进经济高质量发展“凤凰行动”计划和湖州市“五年倍增行动”计划，按照“培育一批、股改一批、申报一批、上市一批”的工作思路，大力推进企业上市。通过上市企业自身优势，极大扩宽引才渠道，吸引更多国家级、省级高级人才入住，反哺企业实现高质量发展，2022 年力争新增上市企业 2 家。

（三）政策支持激励人才汇聚。为加大引进和组建各类金融机构，

吸引金融人才，专门出台金融人才支持政策，对高管缴纳的个人薪酬所得税县得部分全额予以奖励。对人才企业、科技初创企业贷款按绿色等级评价给予贴息补助。下一步，将继续钻精钻深奖励政策，打出人才企业贷款支持、贷款贴息补助、融资贷款担保补助、上市挂牌奖励、科技保险补贴等系列政策组合拳，支持人才及人才创新创业企业发展，援引高质量企业及人才扎根我县。

二、要素保障，多措并举培育人才实现提“质”

（一）创新金融产品服务方式。充分调动金融机构积极性，根据人才企业不同创业周期和轻资产、无抵押物等特点，引导鼓励金融机构创新推出“人才贷”“商标贷”“知识产权贷”等专项信贷产品，并通过降息、减费、贷款延期等方式，让人才贷得到、用得起。去年，为鼎力机械、天马轴承、德华控股等 19 家人才企业发放贷款 20.87 亿元，发放知识产权质押贷款余额经达到 17.08 亿元，人才企业贷款指数列全市第一。

（二）加速人才企业上市培育。坚持“外部招引”“内部培育”两手抓，协调解决人才企业上市进程中的难题，先后推动兔宝宝、我武生物、浙江鼎力、汇隆新材等人才企业上市，推动绿创生物、正熙生物等 5 家人才企业在“德清高新板”挂牌。目前全县上市人才企业 6 家，在会 2 家，辅导备案 1 家，人才企业上市梯队完善，人才企业占上市后备企业 36%，推动更多优质人才、科技企业借力资本市场做大做强。

（三）扩展企业股权融资通道。利用国有企业的资源优势，充分发挥四大国有集团的引领作用，加强对人才企业及战略性新兴产业的引导培育。主动对接投融资渠道，积极引导私募基金、风投、创投公

司等各类投资机构向人才、科技企业倾斜。支持上市人才公司设立产业创投基金，为产业链上下游企业提供资金支持。充分发挥基金杠杆带动效应，多维度聚合金融资源，引育更多优势产业、优质项目和优秀人才。

三、创优氛围，感之以诚携手共进实现留“心”

（一）股权激励实现财富增长。深入实施企业员工持股“十百千”行动，通过股权激励，建立长效激励机制，激励人才在创新中获得更大价值，实现企业业绩成长与人才个人财富共同增长，持续为聚集人才、激活个体提供有力支持。同时，对县内企业有实施股权激励计划的意向企业进行全面排摸，列出具体清单，逐一指导企业加速推动持股计划。全年县内高科技、人才型企业实施股权激励 10 家以上，完成企业高管及高层次人才持股 100 人以上，完成员工持股 1000 人以上。

（二）精准服务办好暖心实事。设立专门人才服务机构，依托德清农商行科技支行，专门设立人才专营窗口和人才服务事业部，打造有温度的“人才银行”，为各层次人才提供多元化、专业化、精准化金融服务。银行差异施策，创新设立“乐业类”、“安居类”等产品服务体系，既满足人才创新创业金融需求，又满足人才生活消费和增值，支持人才心无旁骛地投身创新创业。

（三）营造环境打造全新平台。在能力提升上，通过“莫干论金”开设金融素质能力提升班，帮助开拓思路，提升金融人才职业素养。在职业发展选择上，为金融人才搭建专业序列和管理序列并行的“双通道”发展模式。在扩大交际范围上，举办金融主题沙龙，加强各金融机构人才之间的沟通联系，为金融人才创造一个平等对话的新平台，实现各类金融人才既留“人”更留“心”。（德清县金融办）

●金融动态

南浔金融“春雨”助力春耕备耕。为切实做好南浔区 2022 年金融支持春耕备耕工作，南浔金融发展服务中心指导辖内金融机构深入田间地头，为各类新型农业经营主体提供有效的金融保障，促进南浔地方农业高质量发展。一是以**专员下乡服务春耕备耕**，指导涉农金融机构积极开展下乡进村大走访活动，全面调查获取春耕备耕信息，尽早摸清资金需求情况。目前已累计走访农户 8564 户、涉农企业 862 家，全辖农户授信覆盖率达到 100%，普惠签约率超 60%。二是以**数字普惠赋能春耕备耕**，加快线上融资平台应用，先后推出“幸福快贷”“小微易贷”等多项线上贷款产品；各银行机构建立健全线上办贷审批机制，全面提升农户贷款覆盖面和办贷效率，确保春耕备耕期间资金无忧。三是以**保险兜底保障春耕备耕**，在浔保险机构积极创新拓展保险品种，在原有农业保险基础上，开发完善更多覆盖农、牧、渔等领域保险产品，不断满足新型农业主体多元化的保险需求；截至 3 月末，南浔人保财险推出的小麦种植保险已为 263 户农户的 48890.95 亩田地提供了超 2933.457 万元风险保障。（南浔区金融发展服务中心）

安吉县天振股份顺利过会。近日，安吉县天振科技股份有限公司顺利通过了深交所创业板上市委员会审议，成为全市 2022 年度首家过会企业，取得“开门红”。为做大做强资本市场“安吉板块”，安吉县金融办聚焦提增量、优质量、扩容量，通过强化政策引领、辅导培育库搭建、精细化点对点服务助力优质企业完成股改和上市。一是**完善政策、搭建平台**。与经信、科技、财政、资规、生态环境、税务等

部门密切对接，制定发布《关于深入推进经济高质量赶超发展“凤凰行动”计划（2022－2026年）的实施意见》和《关于进一步支持企业上市的实施意见》，助推优质企业登陆资本市场。二是**建培育库、跟踪服务**。细分梯次形成22家重点、80家意向、161家跟踪的三级梯队，建立月报机制，及时跟踪落实企业诉求，针对募投项目用地，能评环评等问题，打造部门组合拳，力争企业难题早梳理、快解决。三是**紧盯节点、抢抓进程**。对于企业上市进程中的困难，金融办及时梳理，第一时间向县领导反馈；同时，邀请各方专家为企业问诊把脉，并督促中介机构压实责任，切实推动企业规范整改，加速转型升级。（安吉县金融办）

嘉兴银行湖州分行助力绿色建筑低碳发展。为深入推进既有建筑节能改造工作，助推我市绿色金融改革创新走在全国前列，嘉兴银行湖州分行为“安吉县民生改善工程项目”绿色低碳建筑成功授信5亿元，目前已成功投放5250万元。该项目建筑节能设计贯彻国家和地方有关节约能源的法规和政策，符合国家《绿色建筑评价标准》GB/50378-2014二星级建筑标准。项目通过资源的合理分配和利用，最大限度将教育推广化、医疗资源下沉化、公共服务快捷化连接起来，并配套包括地下综合管廊建设、海绵城市、太阳能光伏发电、空气源热泵热水供应技术在内的高品质公共服务设施，打造一个“绿色青山”宜人居住的生态文明县。该项目贷款的落地，是嘉兴银行湖州分行立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的积极成果，首次将绿色建筑、环境效益、绿色金融紧密结合的一次成功探索实践。

吴兴农商银行狠抓“首贷户”增量扩面助企攻坚克难。吴兴农商

行切实加强对小微企业金融支持和服务力度，创新金融产品，通过精细化管理推动首贷户增量扩面，助力企业全面复工复产。2021年以来，该行新增企业首贷户达672户，新增信贷11.7亿元，户均贷款17.4万元，新增户数排名位列湖州市第一。该行梳理形成“百行进万企”企业、小微产业园分类建档企业、产业链供应链上下游企业、行业主管部门分管企业、本行结算账户企业等“五张清单”，建立首贷户企业储备库，指定专门客户经理予以对接，目前已累计入库企业4万多家。联合吴兴区农业农村局创新推出“抗疫支农贷”，对重点农业企业实行名单制管理，执行利率不高于3.5%，目前已发放“抗疫支农贷”30户5710万元；与市人社局合作创新推出创新贴息贷款，为毕业5年以内首次创业的毕业生提供最高信贷额度300万元并最高享受全额贴息，目前已为200余名创业大学生发放1.5亿元。开展“百行进万企”专项活动，累计走访无用信企业1526家，达成合作企业156家。

报：吴登芬副市长，市委办，市人大办，市府办，市政协办，省地方金融监管局。

发：办领导，各处室，各区县金融办，各有关金融机构。

湖州市人民政府金融工作办公室综合处

2022年4月28日
