

附件 5

推荐 高级专业技术职务任职资格人员情况综合表

姓 名	吴 静		工作单位	吴兴区社区教育学院		☒ 城市 ☐ 农村	申报职务	副研究员	
性别	女	出生年月	1976. 05	参加工作时间	1997. 08	政治面貌	中共		
何年何校何专业毕业及修业年限			1997. 08 湖州师专小学教育 2 年						
最高学历（何年何校何专业毕业）			2001. 07 杭州师范学院教育管理						
现任职资格及取得时间	一级教师 2008. 12 助理研究员 2016. 12			现聘任职务及时间	助理研究员 2017. 01				
现从事专业	教育管理			从事专业工作年限	23	现担（兼）任党政职务	计财科副科长		
参加何学术团体任何职				社会兼职		支教或农村工作年限			
计算机考核成绩	合格	普通话测试成绩	二甲	近五年考核情况	合格、合格、合格、优秀、优秀				
是否破格晋升及理由（符合哪几条破格条件）		否				是否经学校公示		是	
工作简历（包括培训、进修情况）	1997. 08—1999. 08 湖州市红丰小学教师 1999. 08—2009. 02 湖州市湖州东风小学教师 2009. 03—2019. 08 湖州市吴兴区教育局计划基建财务科干部 2019. 08—2020. 08 湖州市吴兴区社区教育学院（职业教育与成人教育中心）副院长（副主任）计划基建财务科副科长（挂职） 2020. 09— 湖州市吴兴区教育会计核算中心副主任，计划基建财务科副科长（挂职）								
①专业文化知识水平：2010 年分别取得统计证和会计证。具有较强的财务和资产等管理方面的专业知识，曾获得全国教育事业统计人员专业培训班的结业证书。不断完善自身知识结构，做到求知与修身共进步，实现工作和学习两不误、两促进。									
② 教育教学管理工作成绩、效果：计财科分管财务、资产、统计年报等工作，工作上取得一定的成绩，对下属事业单位的有关财务、固定资产、政府采购等监督和指导方面，狠抓财务业务调研学习，积极组织会计人员参加区内、省外等财务业务培训工作。特别是区内的业务培训是针对吴兴区教育系统内部的问题，财务人员收获较大，从而进一步提高了工作效率和工作规范化。									
③ 承担校级以上公开课、示范课情况：无。									
④培养指导教师成绩，到农村（薄弱）学校支教：无。									

任现 职以 来完 成教 学工 作情 况	学年	讲授主要课程名称		本人承担内容	周授 课数	授课对象	学年总课 时		
	2010 -202 0	关于全区差旅费方面的政策 解读 关于全区劳务费、培训费等 方面进一步的解读		主讲		全区教育系统财 务人员	80		
任现 职以 来科 研情 况	项目名称		项目来源	立题年月	金额	本人承担部分及 排名	项目进展 情况		
任现 职以 来发 表论 文论 著、 译著	题 目			刊物、期次或奖次	本人承担部分（排 名/参加人数）		送审论文 鉴定结果		
	《关于农村学校资产规范化管理的若干思考》 《绘本故事在英语教学中的应用》 《新形势下学校货物招投标工作探讨》 《基于德育导向落实社会主义核心价值观的策略探究》 《在绩效工资背景下的教学管理策略》			市二等奖 浙江教育报 市一等奖 浙江教育报 区一等奖	1 1 1 1 1				
县级以上 奖惩情况	区级事业家庭兼顾型、宣传信息干工作先进个人、优秀德育导师、优秀工会干部								
中级 评委 会推 荐意 见	(盖章) 年 月 日			表决 结果		总人 数	出席 人数	同意	反对
					学科组				
					评委会				